



Vitaliteit  
Financieel  
Effectiviteit  
Bevlogenheid  
Arbeidsmarkt



## Carrière & loopbaancheck

Met deze check houdt u uw organisatie gezond en loopt u minder financieel risico als gevolg van bevlogen werknemers. Kan een enkele check dit voor elkaar krijgen, hoor ik u denken?

Ja, met deze check komen werknemers in beweging doordat zijzelf en u als ondernemer weten of zij op de juiste plek zitten. Als dit niet zo is krijgen uw werknemers van ons nodige handvatten om dit voor elkaar te krijgen. Door deze check bespaart u de enorme kosten van vertrekkende en van ineffektieve werknemers.

## Financieel risico



Met de door minister Lodewijk Asser van Sociale Zaken ingevoerde Wet Werk Zekerheid (Wwz) loopt u als ondernemer een groot financieel risico. Kosten van vertrekkende werknemers lopen hoog op en leiden zelfs tot faillissementen. Bij een gemiddelde MKB'er van 20 medewerkers gaat het om een risico van € 46.200,- per jaar.

## De cijfers



- Gemiddeld per jaar: 1 op de 6 werknemers vertrekt onvrijwillig met bijbehorende kosten.
- Totale kosten van vertrekkende werknemers en vervanging zijn gemiddeld 7,7 % van totale loonsom van de organisatie per jaar.
- Bevlogen werknemers zijn 47 tot 80% effectiever en 43% productiever.

## SCAN



Radusa scant met deze loopbaancheck op 5 belangrijke aspecten. Bij de SCAN hoort ook een terugkoppelingsgesprek en een adviesgesprek. Hierdoor wordt direct gewerkt aan het verhogen van de effectiviteit en bevlogenheid van uw werknemers. In een periode van 3 weken wordt dit proces per werknemer volledig afgerond.



## Resultaat

Naast het verlagen van het financiële risico realiseert u binnen een half jaar ook het volgende resultaat:

- Goede werksfeer en meer gemotiveerde werknemers
  - Verhoogde effectiviteit en productiviteit
  - Minder gedwongen vertrekkende werknemers
- En niet te vergeten draagt dit bij aan goed werkgeverschap.



## Radusa Carrièrebegeleiding

Wij begeleiden professionals naar de volgende stap in hun carrière. Dit kunnen stappen zijn aan de start van de carrière tot aan stappen met betrekking tot het afronden van de carrière. Radusa is een landelijk bureau met zelfstandige Carrièrecoaches die met eenduidige visie werknemers met een loopbaan- en persoonlijke ontwikkelingsvragen ondersteunt.



**Radusa B.V.**  
Nieuwegracht 25,  
3512 LC Utrecht



[www.radusa.nl](http://www.radusa.nl)  
[info@radusa.nl](mailto:info@radusa.nl)



030-2270353



[/company/radusa](https://www.linkedin.com/company/radusa)



[/radusanl](https://www.facebook.com/radusanl)



[/radusanl](https://twitter.com/radusanl)



## Meer weten?

Neem contact met ons op of laat ons u terugbellen!